

# LES ACTEURS DU DIALOGUE SOCIAL EN SÉCURITÉ

L'union fait la force !

## LE REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

### Sa valeur ajoutée

✓ **Identifier des points d'alerte pour la sécurité,** signaler, proposer des solutions, suivre la mise en œuvre d'actions, traiter et corriger les problèmes

Être la voix du travail réel et des conditions de travail, du coût humain de la performance

💬 **Lutter contre le silence organisationnel,** « soulever le tapis », identifier les « angles morts » de la vision des membres de la direction et les mettre en lumière

🌱 **Agir le plus possible en « prévention »** à partir d'une analyse de ce qui se passe réellement sur le terrain, mais aussi être en veille et faire de la prospection

🔍 **Prendre du recul, avoir une vision systémique, transverse,** dégager des pistes de réflexion à l'échelle de l'entreprise

🤝 **Soutenir** des actions du management qui lui semblent aller dans le bon sens

## LE REPRÉSENTANT DE LA DIRECTION

### Sa valeur ajoutée

🛑 **Incarner la sécurité,** arbitrer en sanctuarisant les enjeux de sécurité, donner un cap, affirmer une exigence en la matière

👉 **Avoir le pouvoir d'agir,** d'arbitrer et de prendre des décisions, tant au niveau stratégique qu'opérationnel

🤝 **Développer un climat de confiance,** impulser une dynamique d'échange, un dialogue ouvert sur la sécurité, assurer une cohérence avec des modes de management participatifs

📍 **Être la voix de la stratégie de l'entreprise**

🔧 **Attribuer des ressources et des moyens** au dialogue social et aux projets avec des enjeux de sécurité importants

🚩 **Organiser, impliquer les représentants du personnel,** être moteur dans la mise en œuvre de grands projets structurants

📄 **Détenir des informations clés, assurer la transparence,** partager toutes informations utiles aux représentants syndicaux

