

LEADERSHIP DU MANAGEMENT ET IMPLICATION DES SALARIÉS

“ S’impliquer personnellement
pour mieux mobiliser ”



QUELQUES BONNES PRATIQUES

Prendre en compte la
sécurité dans tous les
arbitrages

Développer le
leadership en
sécurité à tous
les niveaux du
management

Impliquer les
personnels de terrain,
faire d’eux des acteurs
du changement
plutôt que de simples
destinataires

Créer des espaces de
partage et de débat
sur la sécurité

