

NOUS

Rapport d'activité

Assemblée générale
Le 4 juin 2026

Sommaire

Éditorial	4	DES PROJETS OPÉRATIONNELS POUR AMÉLIORER LA SÉCURITÉ DANS L'INDUSTRIE
Une association pour la culture de sécurité	6	
Une palette d'activités au service de tous les acteurs	7	Des modalités d'accompagnement et d'expertise adaptées à chaque organisation.....
La communauté Icsi : une diversité d'acteurs	8	25
Une équipe engagée au quotidien	10	Une offre de formation au plus près des besoins.....
		28
DES ACTIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL, POUR TOUTES LES PARTIES PRENANTES DE LA SÉCURITÉ		Le Maori et le Leads : former des leaders en sécurité.....
Une campagne de sensibilisation grand public sur la culture juste et équitable.....	13	31
Des espaces d'échange pour une culture de sécurité partagée	16	La Safety Academy : fait peau neuve.....
L'Observatoire : un rendez-vous favorisant l'échange et la coopération.....	18	33
Les webinaires MASE-Icsi : un levier pour sensibiliser les TPE PME.....	19	Icsi Latam : une communauté en forte dynamique.....
Les Journées nationales de la résilience : sensibiliser aux risques sur les territoires.....	20	34
Les jeux sérieux : apprendre autrement	22	

2026@Icsi | Directeur de la publication :
Ivan Boissières | Coordination : Estelle Fournel
| Conception et réalisation : Arekusu, Alexandra
Pourcellié | Photos : Istock photos, Adobe
Stock | Impression : Delort Imprimerie

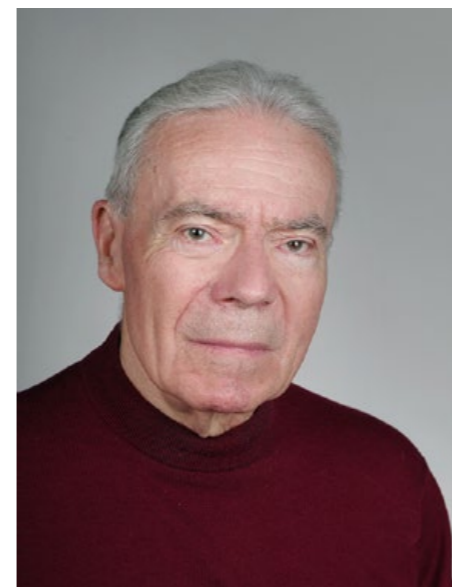
Éditorial

Après une année difficile mais stimulante, nous nous tournons vers 2026 conscients des défis à relever pour notre association, avec le soutien de nos membres.

L'année 2025 a été marquée par un contexte global difficile – économique, politique, géopolitique, énergétique, etc. – qui n'a pas épargné l'Institut pour une culture de sécurité industrielle (Icsi). L'activité de notre association a subi une diminution de l'ensemble de ses activités opérationnelles avec une baisse des résultats, que ce soit en formation et coaching ou pour ses activités de diagnostics culture de sécurité et d'accompagnement aux entreprises. Face à cette situation inédite, un travail a rapidement été enclenché avec les membres dans les différentes instances, afin de rediscuter de leurs besoins et de réajuster le positionnement et l'offre de l'Icsi dès 2026.

Ces difficultés n'ont pour autant pas empêché l'Icsi de remplir ses engagements prévus en 2025 pour les projets d'intérêt général. L'association a ainsi mené tout au long de l'année une campagne de prévention sur la culture juste et

équitable, en publiant de nombreux articles sur Internet et les réseaux sociaux professionnels. Elle a également publié et diffusé gratuitement un nouvel opus des « Essentiels de la culture de sécurité » sur ce thème, et organisé une grande manifestation avec des nombreux témoignages, tables rondes et ateliers. Un deuxième projet d'intérêt général a également marqué l'année : le lancement et la diffusion, gratuite auprès des membres, de jeux sérieux sur le leadership sécurité et sur la prévention des accidents graves et mortels. Fin 2025, plus de 300 boîtes ont été diffusées à près de la moitié des membres de l'Icsi, et plus de 70 personnes ont été formées à ces jeux pour les déployer dans leurs organisations. Cette action d'envergure se poursuit en 2026 pour former davantage sur le terrain à la culture de sécurité. Un troisième engagement a été tenu, celui de participer activement à l'animation des Journées nationales de la résilience, qui ont lieu autour du 13 octobre chaque année



sur l'ensemble du territoire français. L'Icsi a pu proposer sur quatre sites un module de réalité virtuelle qui simule un accident industriel. Un outil particulièrement intéressant pour sensibiliser aux bons comportements en cas d'accident majeur.

Au-delà des activités opérationnelles et des différents projets menés par l'association, 2025 a été une année de changement pour la gouvernance de l'Institut. Ainsi, lors du conseil d'administration de décembre, Luc Rousseau a été nommé président de l'Icsi, avec une prise de fonctions au 1^{er} janvier 2026. Il succède à André-Claude Lacoste, qui assurait la présidence de l'association depuis 2013.



Après une année difficile mais stimulante, nous nous tournons donc vers 2026 conscients des défis à relever pour notre association, avec le soutien de nos membres. L'équipe de l'Icsi se mobilise pour continuer à faire progresser la culture de sécurité, et intègre d'ores et déjà, avec l'aide de l'équipe Icsi en Argentine et de la Foncsi, les nouveaux enjeux tels que l'impact de l'IA, les mutations et la complexité du monde actuel, et la place que doit y trouver une sécurité renforcée.

André-Claude Lacoste,
Président de 2013 à 2025
Et Luc Rousseau
Président depuis le 1^{er} janvier 2026

Une association pour la culture de sécurité

L'Institut pour une culture de sécurité industrielle, Icsi, est une association à but non-lucratif créée en 2003 à la suite de l'accident de l'usine AZF de Toulouse. Sa vocation est de contribuer, avec l'ensemble des parties prenantes, à faire progresser collectivement la culture de sécurité sur les territoires et prévenir les accidents graves, mortels et technologiques majeurs dans l'ensemble des industries à risque.

Au service de l'intérêt général

L'icsi est un carrefour, un espace ouvert d'échange de savoirs et d'expériences, entre les parties prenantes de la sécurité parmi lesquelles figurent des entreprises, des organisations syndicales, des collectivités territoriales, des associations, des universités, des grandes écoles, etc. Il offre la possibilité d'échanger dans la plus grande diversité et liberté, et reconnaît la légitimité de tous les points de vue.

L'icsi s'attache à travailler dans un esprit d'intérêt général. Ainsi, l'Institut propose et développe gratuitement des projets auprès des collèges non industriels, tels que les syndicats et les collectivités territoriales. www.icsi-eu.org

Les missions

- Améliorer la sécurité dans les entreprises par la prise en compte du risque industriel sous tous ses aspects : technique, organisationnel et humain.
- Favoriser un débat ouvert entre les entreprises à risque et la société, par une meilleure « éducation » à la gestion du risque et à l'amélioration de la sécurité.
- Favoriser l'acculturation de l'ensemble des acteurs aux problèmes des risques et de la sécurité.

Une palette d'activités au service de tous les acteurs

L'icsi propose à ses adhérents et à l'ensemble de sa communauté, de nombreux espaces d'échange au service d'un même objectif : faire progresser collectivement la culture de sécurité industrielle.

Les échanges

L'icsi souhaite favoriser les échanges entre ses adhérents, et met en place pour cela différents types de rendez-vous, de préférence en présentiel. Les groupes d'échange sont des espaces ouverts et indépendants. En se réunissant régulièrement pendant plusieurs mois sur un sujet lié à la maîtrise des risques, ces groupes favorisent le débat, le partage de connaissances et de bonnes pratiques sur une thématique. Ce travail sur le long terme permet d'élaborer des livrables variés (publications, vidéos, formations, etc.) et de concevoir des projets de développement (pilotes industriels, projets de recherche, etc.). Tous les ans, l'icsi organise un événement sur deux jours, l'Observatoire de la culture de sécurité, avec une cinquantaine d'adhérents qui conduisent des programmes ou des actions de culture de sécurité. Cet événement, sur une thématique précise, se veut être un laboratoire d'idée et un moment de rencontre privilégié entre adhérents. Enfin, l'icsi propose également d'autres formats d'échange, notamment des afterworks ou des Learning expeditions, visites immersives entre adhérents, sur des terrains industriels.

La formation initiale et continue

L'icsi propose de la formation continue dans ses domaines d'expertise : culture de sécurité, facteurs organisationnels et humains (FOH), prévention des accidents graves et mortels, leadership, culture juste et équitable, arbitrage, etc. Ces formations peuvent être organisées en intra-entreprise ou en inter-entreprises, en présentiel et/ou distanciel.

De plus, l'icsi pilote avec l'ESCP Business School un Executive Mastère Spécialisé « Manager des organisations à risques » (Maori). Il s'agit d'une formation diplômante de haut niveau (Bac+6) sur 2 ans, pour les managers en activité.

Les missions d'accompagnement et d'expertise

L'icsi propose une méthodologie pour faire progresser la culture de sécurité des organisations. Cette démarche de changement sur le long terme, destinée à impliquer toutes les parties prenantes et leurs représentants, est le fruit de travaux scientifiques de haut niveau sur les théories du changement et de l'engagement. Elle s'appuie sur un modèle d'analyse éprouvé, autour des sept attributs d'une culture de sécurité intégrée.

La diffusion au plus grand nombre des concepts liés à la culture de sécurité

L'icsi utilise divers moyens de communication pour sensibiliser le plus grand nombre à la culture de sécurité, au sein de sa communauté d'adhérents, mais également au-delà. Il publie de nombreux ouvrages, articles ou magazines, tous librement téléchargeables sur son site Internet. L'Institut organise des conférences et des événements gratuits et accessibles au grand public. Il dispose de canaux de communication multiples (site Internet, réseaux sociaux, newsletters, etc.) et mène aussi des campagnes de sensibilisation grand public sur 18 mois, sur des thématiques liées à la culture de sécurité.

La communauté Icsi

une diversité d'acteurs

Le cœur du projet associatif de l'Icsi est de réunir en un espace commun les différents acteurs de la sécurité industrielle. Fin 2025, l'Icsi comptait 89 adhérents issus d'industries à risque, d'organisations syndicales, de l'enseignement supérieur et de la recherche, de collectivités et du secteur associatif.

5 nouveaux membres

En 2025, 5 organisations ont rejoint l'association, dont 1 au sein de la communauté sud-américaine de la succursale argentine, Icsi Latam :

- **Chanel** : entreprise du secteur du luxe, avec un engagement spécifique sur son périmètre parfums et beauté,
- **Newcleo** : entreprise française spécialisée dans le développement de petits réacteurs nucléaires modulaires,
- **NGE** : entreprise du bâtiment multi-métiers qui conçoit, construit, maintient et exploite les infrastructures et les bâtiments,
- **Primagaz** : un des leaders de la distribution de gaz liquide et de gaz naturel pour véhicules,
- **Vista Energy** : société d'exploitation pétrolière et gazière en Argentine.

L'année 2025 a également été marquée par le départ de 7 adhérents : le CNRS, Novo Nordisk, la Métropole Rouen Normandie, la Fédération argentine des anesthésistes (FAAAAR), la Fenvac, la Région Occitanie et UCB.

Une dynamique soutenue

La communauté Icsi conserve une stabilité dans le nombre de ses membres, avec un renouvellement qui contribue à maintenir une dynamique collective, grâce à l'arrivée de profils engagés et variés. Pour répondre aux attentes exprimées lors de la consultation des membres réalisée en 2024, de nouvelles activités ont été proposées cette année, telles que des jeux sérieux, un hackathon ou un afterwork. Grâce à ces initiatives, la communauté bénéficie d'opportunités pour échanger, partager ses expériences et développer ses compétences, répondant ainsi aux attentes d'un groupe dynamique impliqué dans les projets de l'association.



89

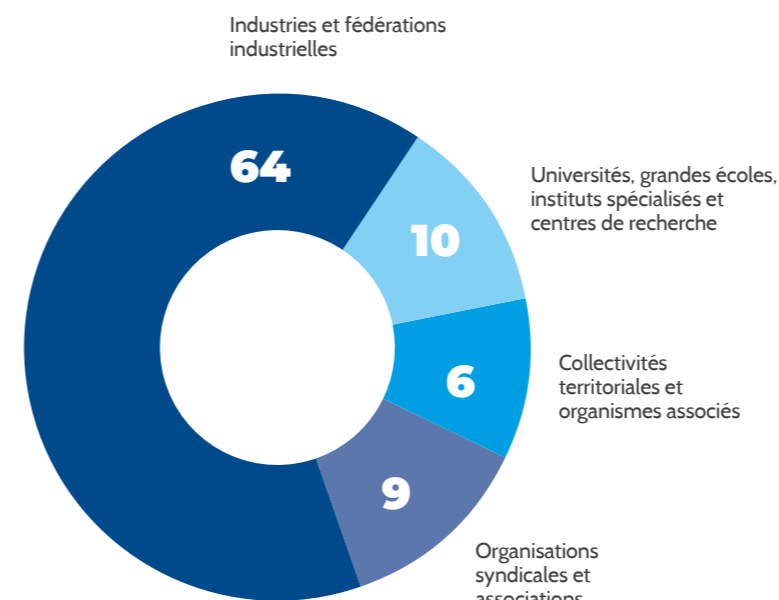
adhérents



5

nouveaux membres dont 1 en Amérique latine

Répartition des 89 adhérents



PERSPECTIVES 2026

L'année 2026 sera marquée par un rapprochement accru avec nos adhérents, chaque membre étant suivi de manière personnalisée par un salarié Icsi « référent ». Par cette organisation, l'Icsi souhaite des échanges plus efficaces et une meilleure réponse aux besoins de chacun.

Une équipe engagée au quotidien

Une équipe d'une trentaine de salariés contribue chaque jour à faire vivre les projets de l'association. En 2025, l'Institut a de nouveau pu s'appuyer sur la mobilisation de ses collaborateurs, ainsi que sur l'implication de bénévoles et de partenaires qui renforcent la dynamique collective.



34

collaborateurs
salariés dont
29 en France
et 5 en Argentine



3

implantations
à Toulouse,
Lyon et
Buenos Aires

PERSPECTIVES 2026

Le 9 décembre 2025, les membres du conseil d'administration de l'Institut pour une culture de sécurité industrielle (Icsi) ont élu Luc Rousseau à la présidence de l'association. Il prendra ses fonctions le 1^{er} janvier 2026, succédant à André-Claude Lacoste qui a présidé l'Icsi entre 2013 et 2025.

Le comité de direction

Autour d'André-Claude Lacoste, président de l'Icsi, le comité de direction réunit :

- Ivan Boissières, directeur général ;
- Pauline Fabre, secrétaire générale ;
- Christian Michel, directeur général adjoint et directeur développement,
- Dounia Tazi, directrice des opérations.

Clotilde Gagey, responsable du pôle communication, participe également aux réunions du comité de direction.

Le bureau de l'association

- Président : André-Claude Lacoste ;
- Vice-président : Paul Hiegel (TotalEnergies) ;
- Secrétaire : Yohana François (SNCF) ;
- Trésorier : Joël Bertrand (personnalité qualifiée).

L'équipe

En 2025, l'Icsi a accueilli Sonia Menoux, assistante formation, pour renforcer le pôle « Pilotage et suivi des opérations ». Camille Brunel, expert en facteurs organisationnels et humains, a quitté l'association.

En fin d'année, l'équipe de l'Icsi se composait de 34 collaborateurs salariés, dont 5 basés en Argentine au sein de la succursale, Icsi Latam.



L'équipe Icsi en juillet 2025.

DES ACTIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL, POUR TOUTES LES PARTIES PRENANTES DE LA SÉCURITÉ

Une campagne de sensibilisation grand public

sur la culture juste et équitable

Dans le cadre de sa mission de diffusion de la culture de sécurité auprès d'un large public, l'Icsi a porté en 2025 la thématique de la culture juste et équitable. Ce sujet n'a pas été choisi par hasard : les diagnostics culture de sécurité menés par l'Icsi depuis de nombreuses années montrent que c'est un point d'amélioration important pour les organisations.

La culture juste et équitable est un sujet complexe, sur lequel l'Icsi travaille depuis plusieurs années. Atout essentiel pour lutter contre le silence organisationnel, la culture juste et équitable permet d'instaurer un climat de confiance et de transparence nécessaire à la libération de la parole. 4 axes ont été définis pour bâtir une culture juste et équitable :

- comprendre les différents comportements et admettre le droit à l'erreur,
- valoriser et reconnaître les contributions positives pour la sécurité,
- établir ses règles fondamentales et faire respecter ses lignes rouges,
- adopter des réactions appropriées et homogènes face aux événements non souhaitables.

Une campagne web grand public

Pour porter ce sujet, l'Icsi a largement communiqué sur son site Internet. Ainsi, 6 articles de sensibilisation ont été mis en ligne en 3 langues (français, anglais et espagnol). Plus d'une cinquantaine de posts ont également été publiés sur LinkedIn, réseau social sur lequel l'Institut est suivi par plus de 16 000 abonnés. Les newsletters de l'Icsi ont également été réinventées pour adopter une ligne éditoriale à la fois rigoureuse sur la qualité des contenus et très accessible dans le ton employé. Les abonnés peuvent ainsi recevoir les contenus de l'Icsi directement par e-mail. Ce nouveau rendez-vous de lecture se veut régulier : une newsletter de contenu est envoyée tous les deux mois environ. Enfin, un webinaire a été organisé le 16 mai 2025 sur la thématique « Le rôle clé du processus de reporting et de remontée d'informations ». Il a réuni 185 participants.



6

articles web et
55 posts linkedin



1

nouvel
essentiel



4

événements



Table ronde « La culture juste et équitable : d'opérateurs à managers » avec un témoignage de la RATP, lors des « Rencontres » 2025.



Les « Rencontres » 2025 et sortie d'un nouvel essentiel

Point d'orgue de la campagne, l'édition 2025 des « Rencontres de la culture sécurité » s'est tenue le 18 novembre 2025 après-midi à Paris, dans les locaux de Urban Station - La maison de la RATP. 150 adhérents étaient présents et 80 adhérents latino-américains ont suivi les conférences via un système de traduction simultanée. Au programme : des conférences, des ateliers, des stands et des moments conviviaux.

Ces modalités très différentes permettaient aux participants de se construire un événement « à la carte » en fonction de leurs envies. Les « Rencontres » ont également été l'occasion de diffuser un nouvel « Essentiel de la culture de sécurité » sur le thème de la culture juste et équitable. Spécialement publié dans le cadre de la campagne menée cette année par l'Icsi, il a été dévoilé et distribué en avant-première aux participants de l'événement. Il est gratuitement téléchargeable sur le site Internet de l'Icsi.

Deux groupes de travail pour alimenter la réflexion

Pour alimenter cette campagne, deux groupes de travail se sont réunis et ont participé aux réflexions. Un groupe de travail dédié à la culture juste et équitable, entièrement composé de représentants industriels ayant initié ce type de démarche, s'est réuni le 16 octobre 2025. Le groupe de travail « intersyndical », composé des quatre organisations syndicales membres de l'Icsi, a également participé aux réflexions tout au long de l'année.

Deux nouvelles modalités d'échange : un hackathon et un afterwork

Cette campagne a été l'occasion pour l'Icsi d'organiser un Hackathon, le 8 avril 2025, pour la communauté des étudiants et alumni de l'Executive Mastère Spécialisé « Manager des organisations à risques » (Maori). 24 participants ont donc participé à une journée remue-méninges

pour imaginer ce que pourrait être la culture juste et équitable... en 2040. Un exercice de prospective pour appréhender également les enjeux futurs pour la sécurité, au regard des grandes évolutions sociétales à venir (inversion de la pyramide des âges, crise climatique, arrivée de l'IA, etc.). L'objectif était également d'animer et de renforcer les liens autour du réseau des alumni du Maori, désormais riche de 300 diplômés. Un afterwork industries-syndicats a également été organisé le 15 septembre 2025 à Paris, sur le thème « mise en œuvre d'une culture juste et équitable dans une organisation : quelles difficultés ? quelles opportunités ? ». Cet afterwork était l'occasion de fournir une fenêtre d'échange entre des représentants industriels et des représentants syndicaux. Le but ? Partager différents points de vue et identifier collectivement des conditions de réussite et des écueils dans les démarches culture juste et équitable.

PERSPECTIVES 2026

La campagne de sensibilisation se poursuivra au cours du 1^{er} semestre 2026 sur le site Internet, les réseaux sociaux et les newsletters. Un webinaire est prévu au premier semestre sur la thématique « Définir et faire respecter ses lignes rouges ».

Des espaces d'échange pour une culture de sécurité partagée

Au cœur du projet associatif de l'Icsi, les temps d'échange et de partage réunissent, dans un même espace, des acteurs de la sécurité industrielle aux horizons variés. En croisant leurs expériences et leurs points de vue, ils contribuent à construire, collectivement, la culture de sécurité. En 2025, l'Icsi a animé les groupes d'échange « Performance humaine » et « Impacts SOH des projets de transformation », un groupe de travail « intersyndical » et un groupe industriel intitulé « Sécurité, bien commun ».

Deux groupes d'échange thématiques

Le groupe d'échange « Performance humaine » a achevé son cycle de réunions en 2025, après deux années de travail collectif. Les travaux menés ont permis de consolider un modèle intégrant la dimension organisationnelle dans l'approche de la performance humaine. La rédaction d'un *Cahier de la sécurité industrielle* est en cours, ainsi que la conception d'un module de formation issu des travaux du groupe d'échange.

Le groupe d'échange « Analyse des impacts sociaux, organisationnels et humains des projets de transformation » a poursuivi en 2025 ses réunions. Il travaille à la formalisation d'une méthodologie permettant d'intégrer de manière opérationnelle les facteurs sociaux, organisationnels et humains dans les projets. Les échanges nourrissent progressivement les livrables, ainsi que les retours d'expérience et les pratiques partagées au sein du groupe.



4

groupes d'échange et de travail



+20

réunions

Un groupe de travail dédié aux organisations syndicales

En 2025, l'Icsi a poursuivi l'animation de son groupe de travail « intersyndical », réunissant des représentants des organisations syndicales membres de l'association (CFDT, FO, CFE-CGC et CGT). Ce groupe a pour vocation de suivre les actions menées avec les organisations syndicales, de contribuer à la diffusion de la culture de sécurité au sein de leurs réseaux et de formaliser un point de vue syndical sur les sujets clés portés par l'Institut. En 2025, les travaux ont principalement porté sur la culture juste et équitable, en vue d'élaborer une contribution syndicale intégrée à la campagne de sensibilisation de l'Icsi.

PERSPECTIVES 2026

Les différents groupes poursuivent leurs travaux ou finalisent leurs livrables. La création d'un nouveau groupe de réflexion est à l'étude pour travailler sur les impacts de l'IA sur la sécurité.

ZOOM SUR

L'initiative « Sécurité, bien commun »

La sécurité doit être considérée comme un bien commun et donner matière à partage et coopération. Tel est le sens de l'initiative « Sécurité, bien commun », proposée par l'Icsi et la Foncsi à des dirigeants de grands groupes industriels français. Le 11 octobre 2023, les dirigeants de six grands groupes industriels sont venus participer aux 20 ans de la Fondation et de l'Institut pour une culture de sécurité industrielle : Luc Rémont (EDF), Patrick Pouyanné (TotalEnergies), Guillaume Faury (Airbus), Anne Rigail (Air France), Laurence Poirier-Dietz (GRDF) et Jean-Pierre Farandou (SNCF). À l'issue de cet événement, ils ont approuvé l'initiative « Sécurité, bien commun » proposée par l'Icsi et la Foncsi, sous la forme d'un dialogue régulier sur les enjeux de sécurité, et se sont engagés à une participation active de leurs groupes industriels respectifs.

Le groupe de travail

Ce groupe de travail réunit les directeurs sécurité Groupe ou des membres du Comex d'Airbus, Air France, EDF, GRDF, SNCF et TotalEnergies, et les dirigeants de l'Icsi et de la Foncsi. Ce dispositif s'inscrit dans l'approche collaborative habituelle de la Fondation et de l'Institut, avec la particularité que l'échange et le partage d'expérience se font au plus haut niveau.

Les axes de réflexion

La feuille de route de ce groupe est construite autour de 4 axes.

- AXE 1 : La réduction des accidents graves et mortels avec une action forte au niveau national.
- AXE 2 : L'accompagnement des TPE et PME, prestataires des grands groupes industriels, dans l'amélioration de leur culture de sécurité.
- AXE 3 : L'utilisation des nouvelles technologies pour améliorer la sécurité (réalité virtuelle, IA).
- AXE 4 : Le maintien d'un niveau d'attention élevé sur la sécurité industrielle dans un contexte de diminution des accidents et d'une possible perte de conscience des risques.

Le travail effectué en 2025

Le groupe s'est réuni régulièrement pour progresser sur ces thèmes, en mettant en commun les données et bonnes pratiques de chacun. En 2025, plusieurs actions ont été menées : mise en commun de données et de pratiques de réduction des accidents graves et mortels, contacts avec la direction générale du travail (DGT), appui concret et coordonné au MASE pour mieux aider les PME-TPE à accéder aux meilleures pratiques de sécurité, utilisation de l'IA pour réduire les accidents et développer une sécurité plus prédictive, partage des grands accidents industriels pour maintenir la conscience des risques majeurs, etc. Au-delà de ces actions concrètes, le groupe est aussi un lieu de rencontre et d'échanges informels entre dirigeants de grands groupes industriels, ouvrant des opportunités de visites mutuelles, d'échanges de vues sur la complexité des questions de sécurité et la façon dont chaque entreprise règle sa gouvernance sur les sécurités à gérer en parallèle (produits, installations, santé-sécurité, environnemental et cyber).

L'Observatoire

un rendez-vous favorisant l'échange et la coopération

Les 1^{er} et 2 juillet 2025, l'Observatoire de la culture de sécurité a réuni à Toulouse 48 participants engagés dans des actions de développement de la culture de sécurité dans leurs organisations. Au programme : comment faire dialoguer culture apprenante et culture juste et équitable pour renforcer durablement la maîtrise des risques ? Deux jours d'ateliers, d'échanges et de retours d'expérience ont permis d'explorer ces enjeux.

L'édition 2025 de l'Observatoire a adopté, comme chaque année, un format résolument participatif et ludique, inspiré de l'univers des « Aventuriers de l'arche perdue ». L'objectif ? Aborder des sujets complexes de manière pédagogique, faciliter l'engagement des participants par des mises en réflexion collectives et créer un environnement propice au dialogue entre pairs.

Ainsi, les participants ont pu se questionner en profondeur sur les boucles de circulation de l'information, de l'apprentissage organisationnel et du retour d'expérience. Plusieurs temps forts ont rythmé ces deux jours, notamment :

- un atelier « poil-à-gratter » sur la notion de « déficit éternel » : ces zones d'ombre organisationnelles sur lesquelles il est difficile de progresser en matière de sécurité,

- un débat « mouvant » autour du thème « Apprendre pour mieux régler ou apprendre pour mieux gérer ? »
- ou encore un témoignage de Jean Primet (WANO) qui a mis en avant l'importance de la transparence, de la remise en question collective et du rôle clé des pairs dans la circulation de l'information.

Véritable rendez-vous annuel de l'Icsi, l'Observatoire offre une prise de recul conviviale sur les questions de culture de sécurité et permet aux adhérents de mieux se connaître, d'échanger librement et de créer du lien entre pairs. Cet espace contribue à nourrir les échanges nécessaires au partage d'expériences et au développement collectif de la culture de sécurité.

PERSPECTIVES 2026

L'édition 2026 ouvrira un nouveau cycle de réflexion autour de l'intelligence artificielle et de ses impacts sur les pratiques de sécurité, un sujet en forte évolution dans les organisations.



48

participants



30

entités représentées

Les webinaires MASE-Icsi

un levier pour sensibiliser les TPE-PME

En 2025, les webinaires co-animés par l'Icsi et le MASE ont constitué un axe central de sensibilisation, permettant de diffuser les fondamentaux de la culture de sécurité auprès d'un public élargi, en particulier les TPE-PME. Avec plus de 2 750 participants cumulés, cette programmation confirme l'importance de formats accessibles, fondés sur l'expertise et le partage d'expériences.

Au cours de l'année, plusieurs webinaires ont été consacrés à des enjeux clés de la culture de sécurité. Chaque webinaire a associé l'expertise de l'Icsi – facteurs organisationnels et humains, repères méthodologiques, clés de compréhension – à des témoignages concrets issus de membres du MASE. Ce dialogue constant entre cadres théoriques et expériences opérationnelles a renforcé la pertinence des échanges et permis d'illustrer la mise en pratique de la culture de sécurité dans des contextes variés.

Ainsi, 4 webinaires ont été organisés :

- la prévention des accidents graves et mortels, avec Denis Besnard et Denis Ortega (Icsi) et le témoignage de Cristal Union,
- les règles qui sauvent, avec Camille Brunel (Icsi) et les témoignages des entreprises Demosten et Sotumec,
- la culture juste et équitable, avec Camille Brunel (Icsi) et le témoignage de Sarp (filiale de Veolia),
- l'analyse approfondie d'événements, avec Myriam Promé (Icsi) et le témoignage de Cristal Union.

Les différents webinaires ont aussi été l'occasion de promouvoir la MASE Académie, une plateforme de formation en ligne créée en partenariat étroit avec l'Icsi.

Des formations pour les membres du MASE

Au-delà des webinaires, l'Icsi a dispensé 5 sessions de formation d'une journée dédiées aux TPE-PME issues du réseau MASE. Cette formation permet d'acquérir les fondamentaux des facteurs organisationnels et humains et de la culture de sécurité. Au total, 46 personnes ont été formées par l'Icsi.

PERSPECTIVES 2026

En 2026, 3 nouveaux webinaires seront organisés. L'Icsi poursuivra son rôle d'expert, aux côtés de témoignages terrain issus de la communauté MASE.



4

webinaires



2 750

participants cumulés, soit plus de 650 participants par webinaire



5

sessions de formation, soit 46 personnes formées

Les Journées nationales de la résilience

sensibiliser aux risques sur les territoires

Instaurées par le ministère de la Transition écologique, les Journées nationales de la résilience (JNR) invitent les citoyens à mieux connaître les risques majeurs qui les entourent et les comportements à adopter en cas d'évènement grave d'origine naturelle et/ou technologique. En 2025, l'Icsi a renforcé sa contribution à cette dynamique nationale coordonnée par l'Association française pour la prévention des catastrophes naturelles et technologiques (AFPCNT).

PERSPECTIVES 2026

En 2026, l'Icsi poursuivra son engagement dans les Journées nationales de la résilience, notamment par le déploiement de l'atelier en réalité virtuelle qui reçoit un accueil très favorable auprès de tous les publics. Plusieurs adhérents et partenaires sont d'ores et déjà intéressés pour reconduire les actions de la précédente édition. D'autres acteurs souhaitent également s'engager dans la dynamique.

Pour renforcer son action au niveau des territoires, l'Icsi a intégré le conseil d'administration de l'AFPCNT en octobre 2025 et s'attache à renforcer ce partenariat par des actions opérationnelles comme la participation aux JNR.

Une initiative nationale pour diffuser la culture du risque

Les Journées nationales de la résilience (JNR) visent à développer une culture partagée des risques naturels et technologiques. Elles constituent la déclinaison française de la *Journée internationale de la prévention des catastrophes* initiée par l'Organisation des Nations Unies (ONU).

Chaque 13 octobre, l'ensemble des acteurs – collectivités, entreprises, associations, établissements d'enseignement, médias et citoyens – sont invités à organiser des actions d'information, de sensibilisation ou de préparation à la gestion de crise. Ainsi, les JNR contribuent à rappeler des messages essentiels : s'informer, comprendre les consignes de sauvegarde, adopter les bons réflexes en cas d'alerte et ne pas s'exposer inutilement aux dangers.

Une diversité des terrains et des modalités pédagogiques

En 2025, l'Icsi a conduit six actions aux côtés de ses adhérents et partenaires dans le cadre des Journées nationales de la résilience. L'association est intervenue sur des sites industriels (raffinerie TotalEnergies Gonfreville l'Orcher, site de Cristal Union Bazancourt), dans l'enseignement supérieur (Ensiacet Toulouse, Université de Nîmes) ou lors d'évènements grand public (sur une journée organisée par la ville de Mitry Mory et sur une étape du Résilience tour de l'Institut des risques majeurs à Cattenom).

Ainsi, l'Institut a proposé des modalités pédagogiques variées pour sensibiliser un public large, non spécialiste de la sécurité. Un module de réalité virtuelle « Savoir réagir en cas d'accident technologique » a été présenté pour la première fois cette année et a rencontré un vif succès par son format immersif et innovant. Le jeu sérieux Riskopolis a également permis de découvrir, de façon simple, les enjeux de la concertation et de l'aménagement du territoire autour des risques industriels. L'Icsi a également diffusé une série de publications, dont certains *Cahiers de la sécurité industrielle* ou *Les Mags de l'Icsi* consacrés aux risques et aux territoires. Enfin, des cahiers d'activités ont été proposés aux scolaires et aux adolescents pour introduire, pas à pas, les notions clés liées aux risques industriels et aux bons comportements à adopter.

Pour les publics industriels et les étudiants déjà sensibilisés aux risques majeurs, l'Icsi a également proposé les jeux sérieux « PRA – l'accident n'aura pas lieu » ou « Voyage au cœur du leadership ».



11
adhérents et
partenaires
engagés



260
participants aux
actions menées
par l'Icsi



+150
personnes
sensibilisées par
la réalité virtuelle

ZOOM SUR

La réalité virtuelle pour savoir réagir en cas d'accident technologique

En 2025, l'Icsi et Immersive Factory ont développé, pour le compte de l'AFPCNT, un atelier en réalité virtuelle pour développer les bons réflexes en cas d'accident technologique. L'utilisateur est placé au cœur d'une situation d'urgence : il est riverain d'un site industriel qui subit une explosion et qui émet ensuite un nuage toxique. Dans ce contexte immersif, l'objectif est de prendre des décisions critiques pour garantir sa sécurité et de suivre les instructions de confinement. Cette modalité immersive permet d'expérimenter les erreurs fréquentes – appel téléphonique, aller voir ce qui se passe à proximité du site, aller chercher ses enfants à l'école – et de comprendre les comportements de sauvegarde à adopter jusqu'à la levée de l'alerte. En pratique, l'expérience dure 10 à 15 minutes par utilisateur et peut être animée en groupe de 5 à 6 personnes. Les retours utilisateurs sont très enthousiastes et montrent un véritable engouement pour ce type de format.



Les jeux sérieux

apprendre autrement

En 2025, l'Icsi a renforcé son offre d'outils pédagogiques avec deux jeux sérieux dédiés au leadership en sécurité et à la prévention des accidents graves et mortels. Très attendus par les adhérents, ces dispositifs ludiques et opérationnels ont rencontré un vif succès, marquant une nouvelle étape dans la diffusion de la culture de sécurité au sein des organisations.

Une réponse à une attente forte des adhérents

Dans le cadre de l'élaboration du plan stratégique 2025-2030, l'enquête menée auprès des adhérents a confirmé un besoin croissant d'outils pédagogiques innovants et engageants : 63 % des répondants ont exprimé un intérêt particulier pour des activités pédagogiques et ludiques, favorisant l'expérimentation, la mise en situation et l'apprentissage actif. Les jeux sérieux développés par l'Icsi s'inscrivent pleinement dans cette dynamique. En mobilisant les mécaniques du jeu – coopération, défis, esprit d'équipe – ils facilitent l'appropriation des messages essentiels de sécurité, encouragent les échanges et permettent aux participants d'apprendre de leurs réussites comme de leurs erreurs.

Deux jeux complémentaires pour renforcer la culture de sécurité

VOYAGE AU CŒUR DU LEADERSHIP

Ce jeu de plateau invite les participants à explorer les sept principes clés du leadership en sécurité. Le jeu est conçu pour être coopératif, afin de souligner l'importance du collectif dans une organisation. Mêlant défis collectifs, témoignages, mises en situation et quiz, « Voyage au cœur du leadership » permet de consolider ses connaissances et laisse une très grande place aux échanges.

PRA - L'ACCIDENT N'AURA PAS LIEU

Conçu pour sensibiliser aux risques d'accidents graves, mortels et technologiques majeurs, ce jeu coopératif permet de comprendre et d'expérimenter le modèle PRA (prévention, récupération, atténuation). Les joueurs construisent ensemble un système de défense robuste, tout en faisant face à des perturbateurs susceptibles de fragiliser leur stratégie. Le jeu s'appuie sur une logique « test and learn » pour permettre aux équipes d'apprendre de leurs erreurs, de consolider leurs forces.

Un dispositif de diffusion gratuit pour les adhérents de l'Icsi

Présentés lors de l'Assemblée générale de l'Icsi, les deux jeux ont suscité un fort intérêt. L'Icsi a mis en place un dispositif gratuit pour ses adhérents qui peuvent suivre des sessions de transfert pour apprendre à animer les jeux en toute autonomie. Ils peuvent ensuite recevoir jusqu'à 10 boîtes de jeu par organisation.

Les premières sessions de transfert se sont rapidement remplies. Ainsi 40 animateurs ont été formés pour le jeu « Voyage au cœur du leadership » et 43 animateurs pour le jeu « PRA - L'accident n'aura pas lieu ».

Au total, 236 boîtes ont été diffusées auprès des adhérents de l'Icsi, auprès de 34 organismes adhérents bénéficiaires.

Sur le terrain, des déploiements variés

En 2025, 32 déploiements ont été réalisés auprès de 12 membres de l'Icsi, allant de sessions test jusqu'à l'intégration des jeux dans des dispositifs de formation plus larges. À titre d'exemple, Enedis a adapté le jeu « PRA - l'accident n'aura pas lieu » à ses risques spécifiques et organisé plusieurs sessions pour sensibiliser ses collaborateurs. Air Liquide a mobilisé « Voyage au cœur du leadership » lors d'une réunion d'équipe rassemblant une vingtaine de participants, générant de nombreux échanges constructifs.

PERSPECTIVES 2026

En 2026, l'Icsi accompagnera une accélération notable des déploiements des jeux sérieux au sein des organisations adhérentes. Plusieurs membres ont déjà inscrit leur utilisation dans leurs actions de formation ou leurs événements internes. L'Institut prévoit également d'organiser de nombreuses sessions de transfert et de traduire en espagnol le jeu « PRA - l'accident n'aura pas lieu » pour ses adhérents latino-américains.



236

boîtes de jeu envoyées auprès de 34 organismes adhérents destinataires



83

personnes formées en sessions de transfert



32

déploiements



Atelier-découverte des jeux sérieux.

DES PROJETS OPÉRATIONNELS POUR AMÉLIORER LA SÉCURITÉ DANS L'INDUSTRIE



Des modalités d'accompagnement et d'expertise adaptées à chaque organisation

En 2025, l'Icsi a accompagné des organisations de toutes tailles pour renforcer durablement leur culture de sécurité. L'Institut a mené des diagnostics culture de sécurité, des accompagnements et expertises sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de ses adhérents, ainsi que des interventions stratégiques auprès d'équipes dirigeantes.

Une démarche pour transformer la culture de sécurité des organisations

L'icsi accompagne les organisations qui souhaitent faire évoluer leur culture de sécurité en s'appuyant sur une méthodologie structurée en 5 étapes :

- Le diagnostic, qui consiste à établir le niveau de culture de sécurité initial de l'organisation, à partager la nécessité de changer et à identifier des leviers pour progresser ;
- La vision, pour déterminer l'ambition de l'organisation et définir une stratégie d'évolution ;
- La co-construction du programme, qui vise à mettre en place une feuille de route, identifier les besoins et moyens nécessaires ;
- Le parcours, pour engager les acteurs dans le déploiement d'actions concrètes ;
- L'ancrage, qui permet de pérenniser les nouvelles pratiques et d'ancrer les valeurs de culture de sécurité.

Cette méthodologie est le fruit du croisement de travaux scientifiques, de la capitalisation des meilleures pratiques industrielles ainsi que des réflexions et actions menées avec les adhérents de l'association.



8

diagnostics
approfondis



4

diagnostics
experts

Diagnostiquer la culture de sécurité des organisations

Première étape de la démarche globale d'évolution de la culture de sécurité, l'étape de diagnostic est essentielle pour objectiver les croyances et les pratiques en matière de sécurité, et identifier les leviers sur lesquels agir. Il existe différentes modalités de diagnostic.

Le diagnostic approfondi permet d'établir un portrait complet de la culture de sécurité en engageant l'ensemble des acteurs de l'organisation. Il combine plusieurs sources d'analyse : étude documentaire, immersions sur le terrain, observations, questionnaire de perception et entretiens collectifs. En 2025, l'Icsi a poursuivi les diagnostics engagés l'année précédente avec Enedis, Ponticelli, ou encore TotalEnergies avec le projet « Perfect driver ». De nouveaux projets ont été lancés avec Freyssinet (Vinci Construction), Manitou, TotalEnergies sur le périmètre des centrales à cycle combiné gaz (CCGT) ou encore avec la direction des services de navigation aérienne (DSNA). Enfin, dans le cadre d'un partenariat Icsi-OPPBT, l'Icsi est également

intervenu en appui scientifique, technique et analytique sur des diagnostics menés par l'OPPBT pour Fayat Fondations et Vinci Outre-mer.

Le diagnostic expert est un diagnostic court de la culture de sécurité d'une organisation. Il est conduit par un binôme composé d'un expert Icsi et d'un expert industriel. En 2025, cette modalité a concerné la Régie municipale d'électricité de Toulouse, Haropa Port – Le Havre, la société Sicpa ou encore Barou Équipements.

Des interventions sur mesure pour répondre à des besoins spécifiques

En 2025, l'Icsi a mis en place de nombreux accompagnements sur mesure, adaptés aux enjeux propres à chaque organisation. Plusieurs projets ont ainsi mobilisé l'expertise de l'Institut, qu'il s'agisse d'études préalables, de renvois d'image, d'immersions, de coaching ou d'appuis à la transformation. Ainsi, l'Icsi a poursuivi l'accompagnement de la RATP dans le déploiement d'une culture juste et équitable, avec notamment



PERSPECTIVES 2026

En 2026, l'Icsi poursuivra les diagnostics de culture de sécurité engagés en 2025 et en mènera de nouveaux, en France comme à l'international, notamment avec l'entreprise NGE. L'Institut poursuivra ses accompagnements sur mesure, notamment en matière de culture juste et équitable.

la réalisation d'un e-learning sur mesure et d'un guide pour les managers. Sur le même sujet, l'Institut a réalisé une étude préalable au déploiement d'une culture juste et équitable pour l'entreprise Mesea, à travers un questionnaire spécifique et des entretiens. L'association a également poursuivi ses travaux d'expertise auprès d'EDF, tant au sein de la direction production nucléaire, avec la réalisation de questionnaires de perception et de renvois d'image culture de sûreté, que dans le cadre d'un projet d'intégration des facteurs sociaux, organisationnels et humains (SOH) dans les modifications techniques et intellectuelles. L'Icsi a également réalisé des immersions pour l'entreprise Sogestran et des ateliers de renforcement des pratiques de fiabilisation (PFI) pour Spie et EDF Hydro.

Un appui stratégique pour les comités exécutifs

En 2025, l'Icsi a poursuivi son appui stratégique auprès des équipes dirigeantes, en intervenant directement auprès de de comités exécutifs et

de direction pour les accompagner dans leurs réflexions sur la culture de sécurité, les facteurs organisationnels et humains ou le leadership en sécurité. À titre d'exemple, l'Institut a réalisé 7 séminaires sur le leadership en sécurité pour les comités de direction de BASF au niveau européen (France, Espagne, Italie, etc.). L'association réalise également du conseil stratégique et participe à des séminaires, des webinaires et des conférences internes. En 2025, des interventions ont été réalisées chez Safran, EDF, La Poste, Airbus, France Chimie, MSA, Servier, Valéo, Suez et Eiffage.



Une offre de formation au plus près des besoins

En 2025, l'Icsi a restructuré et renforcé son offre de formation afin qu'elle s'adapte au mieux aux besoins des organisations : en présentiel, distanciel accompagné ou en format hybride en inter ou en intra-entreprise... ou encore en conception de parcours de formation « sur mesure ». Repensées, élargies, mises à jour, les formations proposées couvrent toujours plus les grands domaines d'expertise de l'Institut : la culture de sécurité, les facteurs organisationnels et humains, et le leadership en sécurité.

Des formations sur catalogue, en inter ou en intra-entreprise

LES FORMATIONS PRÉSENTIELLES

En 2025, l'Icsi a poursuivi la modernisation de son offre de formations inter-entreprises, avec des formats hybrides, combinant présentiel et séquences digitales. Deux nouvelles formations sont venues enrichir le catalogue : « Développer son leadership en sécurité et savoir arbitrer » et « Mettre en place une culture juste et équitable », ouvrant l'offre inter-entreprises à de nouvelles thématiques, fortement en demande. En complément des inscriptions individuelles, les formations inter-entreprises accueillent parfois des cohortes actives d'une même entreprise. Le catalogue de formation en intra-entreprise se renforce également avec l'arrivée de la formation « Renforcer son leadership en sécurité ». Cette formation d'une journée a été développée en partenariat avec l'OPPBTB et s'appuie sur

une pédagogie active centrée sur le film *Le hérisson*, tourné spécifiquement pour le projet et distingué au Spot Festival en 2024.

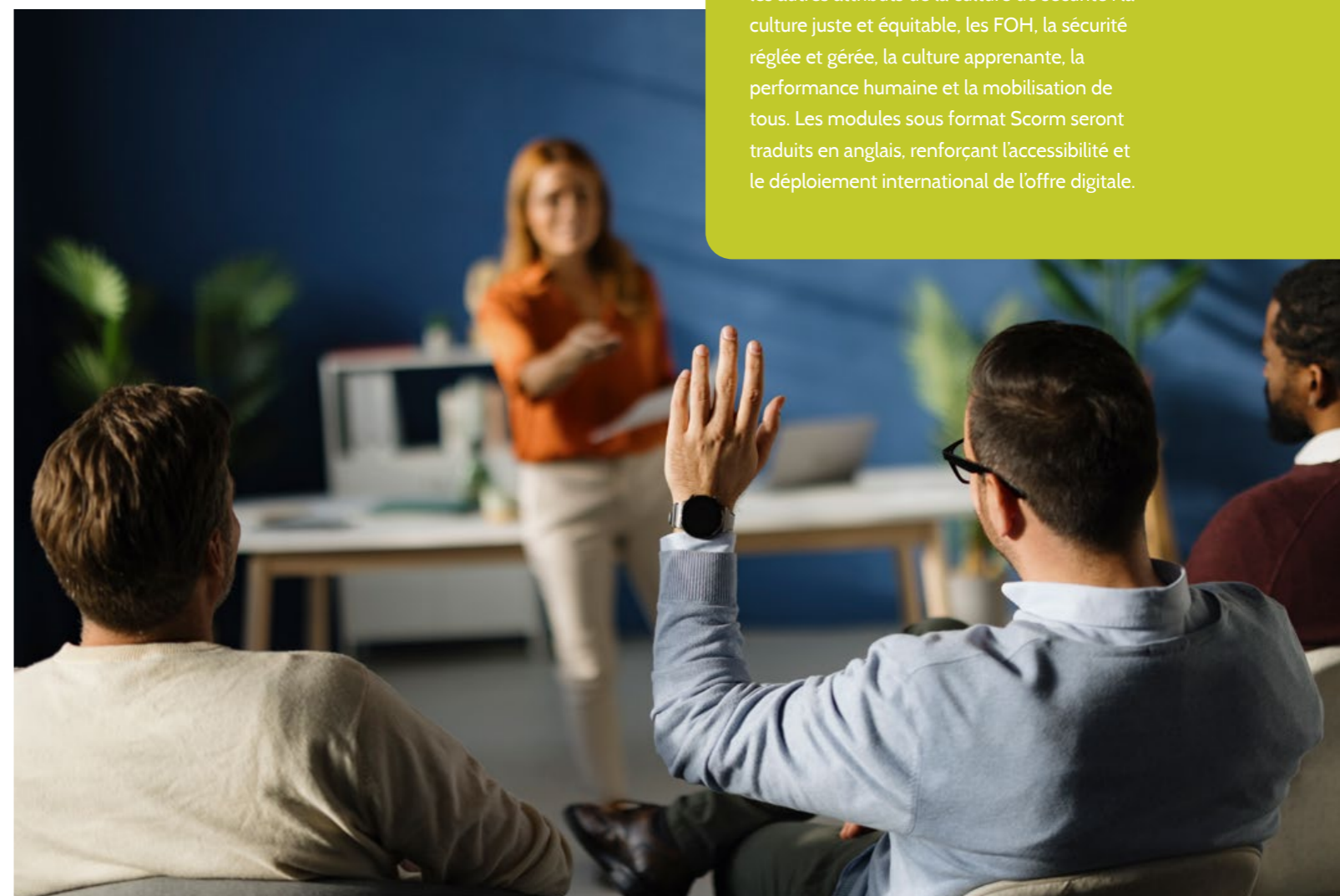
UNE REFONTE DE L'OFFRE DIGITALE EN E-LEARNING

Pour les entreprises préférant le distanciel, en 2025, l'Icsi a poursuivi la modernisation de son dispositif d'apprentissage en ligne avec la mise à jour complète de la plateforme Safety Education et le redesign de l'ensemble des formations e-learning. Cette dynamique s'inscrit dans une refonte plus large de l'offre digitale, qui comptera à horizon 2026 un ensemble structuré de quatorze modules e-learning d'une durée d'une heure chacun, répartis en deux grandes thématiques : les facteurs organisationnels et humains et la culture de sécurité, et le leadership en sécurité. Trois modules ont été livrés en 2025 : « Prévention des accidents graves, mortels et technologiques majeurs », « Les 7 attributs d'une culture de sécurité » et « Introduction au leadership en sécurité ».

Autre possibilité, le format Scorm permet aux entreprises d'importer les modules de formation de l'Icsi sur leurs propres plateformes e-learning et de les articuler directement avec leurs parcours internes. Cette modalité permet d'inscrire les apprentissages dans la continuité des programmes de formation déjà en place dans les organisations. À titre d'exemple, Naval Group a intégré les modules « Introduction au leadership » et « Prévention des accidents graves et mortels » sur sa propre plateforme de formation interne grâce à ce format.

PERSPECTIVES 2026

De nouveaux programmes de formation intra-entreprise sur mesure sont à l'étude (Safran Aircraft Engines, Vinci Construction), ainsi que la création de nouveaux modules e-learning personnalisés (Vivescia, Delifrance). La formation « Renforcer son leadership en sécurité » basée sur le film *Le hérisson*, développé en partenariat avec l'OPPBTB, entrera dans sa phase de déploiement. Enfin, en 2026, l'Icsi poursuivra la refonte de ses modules e-learning, avec notamment la livraison de 6 nouveaux modules portant sur les autres attributs de la culture de sécurité : la culture juste et équitable, les FOH, la sécurité réglée et gérée, la culture apprenante, la performance humaine et la mobilisation de tous. Les modules sous format Scorm seront traduits en anglais, renforçant l'accessibilité et le déploiement international de l'offre digitale.





En intra-entreprise, des programmes de formation « sur mesure »

L'Isi accompagne également les organisations dans la conception et le déploiement de programmes de formation sur mesure, élaborés en intra-entreprise, afin de répondre à leurs besoins opérationnels et à leurs priorités en matière de culture de sécurité.

En 2025, l'année a été marquée par la continuité des programmes de formation en présentiel sur le leadership en sécurité engagés depuis plusieurs années auprès du groupe Spie, ainsi qu'auprès d'Orano, d'EDF Dteam et de Framatome. L'Institut a également accompagné la SNCF avec une nouvelle version du programme de professionnalisation en facteurs organisationnels et humains (FOH) et culture de sécurité, un parcours interne sur plusieurs mois destiné aux référents et correspondants FOH. Autre projet : l'Isi a lancé des sessions tests sur mesure avec Vinci Construction autour de la visite managériale de sécurité, ainsi que des coachings en petits collectifs visant à renforcer la maîtrise des fondamentaux de cette pratique.

Parallèlement, un programme d'ampleur a été conduit avec Safran Aircraft Engines sur la prévention des accidents graves et mortels et l'applicabilité des règles vitales. Ce programme comportait des formations de deux jours pour les équipes HSE et d'un jour pour le personnel terrain, complétées par la création d'un module e-learning intégré à la plateforme de formation interne de l'entreprise. Ce dispositif, qui se poursuivra jusqu'au premier semestre 2026, est un exemple de parcours hybrides mêlant présentiel et distanciel mis en place par l'Institut pour accompagner ses adhérents.

Enfin, des modules e-learning spécifiques ont été créés sur mesure à la demande de certaines entreprises : « Prévention des accidents graves et mortels » (Safran Aircraft Engines), « Facteurs organisationnels et humains » (EDF Direction Immobilier Group), « Culture de sécurité et culture juste » (RATP) et « Renforcer le leadership en sécurité » (GRDF).



240

sessions de formation



2 150

stagiaires



+19 000

heures de formation dispensées



Le Maori et le Leads former des leaders en sécurité

Le Certificat Executive Leads - Leader par la sécurité et l'Executive Mastère spécialisé Maori - Manager des organisations à risques sont deux formations complémentaires de haut niveau. Là où le Maori forme des pilotes des grands projets de transformation de la culture de sécurité, le Leads vise à préparer des managers relais, capables de décliner ces orientations stratégiques au plus près des équipes et des situations de travail.

Forte accélération pour le Certificat Executive Leads, après seulement deux ans d'existence

Le Certificat Executive Leads - Leader par la sécurité - vise à former, en un temps court, des managers appelés à jouer un rôle clé dans le déploiement opérationnel des projets de sécurité intégrant une dimension humaine et organisationnelle importante. Conçu initialement avec Air France et le groupe EDF, le programme s'est élargi en 2025 à d'autres adhérents - GRDF, Suez et TotalEnergies - et a ouvert une seconde cohorte annuelle. Structuré autour d'un programme d'un an, court et intensif, le Leads combine quatre séminaires en présentiel, dont deux immersions sur sites industriels afin de favoriser les échanges inter-industries et l'analyse in situ des pratiques de sécurité et de leadership. En 2025, ces immersions se sont

déroulées aux CNPE de Bugey et Cattenom, ainsi qu'à Roissy Charles de Gaulle. Des séquences d'e-learning introductives permettent de préparer les séminaires et de concentrer les temps en présentiel sur l'échange, la prise de recul et le partage d'expériences entre pairs. Chaque année, certains participants du Leads poursuivent leur trajectoire en intégrant l'Executive Mastère Spécialisé® Maori, avec une reconnaissance d'équivalences pour certains séminaires, assurant ainsi une continuité pédagogique entre les deux dispositifs.



36

personnes formées depuis la création du Leads



3

nouvelles entreprises participantes (GRDF, Suez et TotalEnergies)



Apprentissage in situ des pratiques de leadership pour les participants du Leads au CNPE de Cruas (EDF).

L'Executive Mastère Maori, un vent de renouveau

En octobre 2025, l'Executive Mastère Spécialisé® Maori - Manager des organisations à risques - a accueilli sa 17^e promotion. Les participants sont issus d'organisations variées - Air France, EDF, Enedis, ETMF, Freyssinet France, GRDF, Imagine Human, Renault Trucks. Parmi ces entreprises, quatre participent pour la première fois au Maori, dont trois qui ne sont pas adhérentes à l'Icsi. Cette diversité confirme l'attractivité du diplôme et renforce la diffusion de la culture de sécurité auprès d'acteurs toujours plus larges. La bourse syndicale a été remise cette année à Caroline Laurençot (CFDT). Les autres promotions en cours ont également marqué l'année : la promotion 14 a obtenu un taux de diplômation record avec 21 diplômés ; la promotion 15 a clôturé son parcours par une immersion de trois jours sur le chantier d'Hinkley Point à proximité de Bristol (UK), offrant une illustration

concrète des standards de sécurité britanniques ; la promotion 16 a poursuivi son cycle de séminaires.

L'année 2025 a également été marquée par une évolution importante de la gouvernance académique du Mastère Spécialisé®, avec le départ à la retraite d'Hervé Laroche, directeur scientifique historique du diplôme, présent depuis sa création. L'Icsi le remercie chaleureusement pour son engagement constant, la qualité de son apport scientifique et son rôle déterminant dans la structuration et le rayonnement académique du Maori. Laure Cabantous, professeure de management à ESCP Business School, a rejoint la direction scientifique du diplôme, aux côtés d'Ivan Boissières et de Denis Besnard. Son arrivée s'inscrit dans une continuité scientifique assumée et prolonge la collaboration académique engagée de longue date avec l'ESCP Business School.

Enfin, en 2025, l'Icsi a également organisé un événement inédit pour animer et renforcer les liens au sein du réseau des alumni du Maori (environ 300 diplômés). Ainsi, les participants ont pu découvrir un nouveau format d'animation : le hackathon. Un sprint intellectuel intense, mené en équipes, pour répondre de manière concrète et innovante à une problématique organisationnelle. Plus modestement, depuis 3 ans maintenant, un afterwork rassemblant les promotions en cours a lieu tous les ans en février, à Paris.



21 diplômés Maori, le record annuel depuis la création du diplôme



4 nouvelles entreprises participantes (ETMF, Freyssinet France, Imagine Human, Renault Trucks)

PERSPECTIVES 2026

Pour le Leads, l'enjeu sera de pérenniser la 2^e cohorte annuelle, afin d'accélérer la transformation de la culture de sécurité chez ces entreprises participantes au programme. Pour le Maori, un chantier sera lancé pour renforcer l'impact et la pertinence opérationnelle des thèses professionnelles. Les entreprises seront associées plus tôt et plus systématiquement à la phase de cadrage (enjeux, terrain, attendus), afin de mieux arrimer les sujets aux priorités de transformation et aux besoins des organisations.

La Safety Academy fait peau neuve

La Safety Academy est un centre de ressources en ligne dédié à la culture de sécurité en trois langues (français, anglais, espagnol). Le projet - qui a fêté ses 10 ans d'existence - a connu en 2025 une étape majeure de transformation avec la refonte de la plateforme, l'arrivée de nouveaux abonnés et la mise en ligne de nouvelles ressources numériques.

Une plateforme modernisée et davantage personnalisable

L'année 2025 a été une année charnière pour la Safety Academy avec la refonte de la plateforme. Elle offre une ergonomie modernisée, un moteur de recherche plus puissant et une personnalisation renforcée pour chaque entreprise utilisatrice. Cette évolution structurelle marque un tournant après plus de dix ans de fonctionnement de l'ancienne version. Elle accompagne également l'élargissement du cercle des abonnés : Odominga Consulting (Côte d'Ivoire), le Groupe Oxyane, la RATP et le groupe Servier ont rejoint le dispositif. Au total, 19 entreprises et groupes internationaux bénéficient désormais du centre de ressources dédié à la culture de sécurité.

Des contenus enrichis et des formats renouvelés

La Safety Academy, c'est aujourd'hui plus de 300 ressources pédagogiques en 3 langues (français, anglais, espagnol) : vidéos, podcasts, kits d'animation, études de cas, images chocs, publications, auto-évaluations, etc. Le tout constitue une mine d'or pour communiquer lors d'événements, former ses équipes, assurer le déploiement des messages en outillant ses managers, animer des moments sécurité tout au long de l'année. En 2025, l'offre de contenus s'est renforcée, notamment avec les vidéos courtes de la collection « Pas si sûr ». L'idée ? Déconstruire, en 2 minutes, des idées reçues récurrentes en matière

de sécurité pour un ancrage durable. Quelques exemples : « Avec l'expérience, il y a moins de risques. », « La sécurité, une affaire d'experts », « La reconnaissance, on n'en a pas besoin. »



+300 ressources en 3 langues



19 entreprises utilisatrices

PERSPECTIVES 2026

La plateforme sera enrichie de nouvelles ressources, notamment une nouvelle génération de kits d'animation (anciennement, mallettes pédagogiques). Leur nouveau format (simplement téléchargeable, sans besoin de connexion) propose un graphisme renouvelé et une foire aux questions, bien utile aux formateurs occasionnels. Autres chantiers à l'étude : l'arrivée d'un agent IA et une collection de webinaires « Les SA lunch break » pour échanger entre membres sur les bonnes pratiques de déploiement de la Safety Academy !

Icsi Latam

une communauté en forte dynamique

En 2025, Icsi Latam a renforcé ses actions en matière de culture de sécurité, ainsi que sur l'IA appliquée à la sécurité. L'année a été marquée par une dynamique soutenue, illustrée par l'arrivée d'un nouvel adhérent, la montée en puissance des formations et des activités d'accompagnement et d'expertise, ainsi que par l'émergence de nouveaux espaces d'échange.

Une communauté en expansion

En 2025, Icsi Latam a accueilli un nouvel adhérent, Vista Energy, société d'exploitation pétrolière et gazière basée en Argentine. La communauté réunissait ainsi 14 organisations en fin d'année, confirmant l'intérêt croissant de la région pour l'approche culture de sécurité portée par l'Institut.

PERSPECTIVES 2026

En 2026, Icsi Latam prévoit une croissance soutenue de son activité associative, mais aussi de ses actions de formation et d'accompagnement. L'accent sera porté sur le développement de la *safety intelligence*, en cohérence avec les orientations du plan stratégique 2025 - 2030 et les attentes exprimées par les membres.

De nombreux espaces d'échange

La communauté latino-américaine a participé à un large éventail d'événements et de temps d'échange.

Icsi Latam a organisé son premier Observatoire de la culture de sécurité, qui a réuni 100 participants. Cette rencontre a proposé trois tables rondes animées par des membres autour de pratiques concrètes liées à différents attributs de la culture de sécurité. L'objectif de cet événement inédit : élargir les groupes d'échange coordonnés en Amérique latine depuis près de 10 ans et offrir un espace de dialogue entre pairs.

Le groupe d'échange sectoriel Oil & Gas – réunissant YPF, Tecpetrol, PAE et TotalEnergies – a également poursuivi ses travaux. En 2025, les membres ont analysé des données relatives aux événements impliquant des véhicules et ont formalisé des catégories d'événements à haut potentiel de gravité. Une publication intitulée « *Los eventos de alta energía: teoría y práctica industrial* » sera publiée en mai 2026.



Des formations en forte progression

L'activité de formation s'est inscrite dans une forte dynamique en 2025, avec 230 personnes formées, en intra et inter-entreprises. Les thèmes abordés ont notamment porté sur les facteurs organisationnels et humains et sur la *safety intelligence*.

Deux nouveaux parcours en espagnol – consacrés aux visites de sécurité et à l'approche systémique appliquée aux enquêtes d'incidents – ont enrichi la plateforme Safety Education. Celle-ci compte désormais six parcours, suivis depuis leur création par plus de 12 000 utilisateurs issus des organisations membres.

Une activité d'accompagnement et d'expertise renforcée

En 2025, Icsi Latam a renforcé son activité d'accompagnement auprès des organisations membres. Deux axes ont structuré les interventions : l'accompagnement au déploiement de dispositifs de culture juste et équitable, ainsi que la mise en œuvre de méthodologies d'enquête fondées sur une approche systémique. Ces actions se sont traduites par le déploiement d'une nouvelle méthodologie d'investigation, par des sessions de formation adaptées, ainsi que par un appui direct lors d'enquêtes d'événements. L'Institut a également poursuivi ses diagnostics de la culture de sécurité et renforcé ses compétences internes sur la *safety intelligence* grâce à des formations et des expérimentations menées avec les membres.

La réunion annuelle du Conseil d'orientation et d'évaluation (COE) s'est tenue en novembre. Les échanges, structurés autour du thème de la *safety intelligence*, ont été complétés par une Learning Expedition au sein des laboratoires d'intelligence artificielle de l'Université de San Andrés.

Enfin, l'Institut a également contribué à un Observatoire rassemblant les entreprises affiliées à la Mutual de Seguridad, à Santiago du Chili.

Des événements en ligne pour encourager la diffusion des savoirs

Pour diffuser le plus largement possible les réflexions et concepts liés à la culture de sécurité, Icsi Latam a organisé un webinaire consacré à la question de la procéduralisation de la sécurité, animé par Corinne Bieder (Foncsi). En novembre, les adhérents hispanophones ont également pu suivre à distance les « Rencontres de la culture de sécurité » organisées par Icsi France, consacrées à la culture juste et équitable.



14

membres



100

participants au premier Observatoire



12 000

utilisateurs à la Safety Education depuis la création des parcours



6 allée Émile Monso
ZAC du Palays - CS 22760
31077 Toulouse cedex 4 - France
www.icsi-eu.org