




[Inicio](#) [Prevención de Riesgos](#) [Salud](#) [Beneficios Económicos](#) [Legislación](#) [Proveedores](#) [Contáctenos](#)

**Rut empresa / Usuario**  
 -

**Clave**

[Instructivo](#) [Solicitar Clave](#) [Olvidé Mi Clave](#)

[Inicio / Noticias](#)

## Noticias



**Iván Boissieres, director del ICSI: 'Cultura de Seguridad es una resp compartida entre los mand trabajadores'**

Si existe alguien que sabe de Cultura de Seguridad es Iván Boissieres. El francés es el director del Instituto de Seguridad Industrial del país galo (ICSI) -con la cual trabajando intensamente para desarrollar este modelo claro al señalar que este tema, "más que un concepto de hacer las cosas y que tiene una historia".

Y es cierto. El concepto surgió tras uno de los accidentes más graves a nivel mundial: el de la planta nuclear de Chernobyl en 1986. Tras esto, se reconoció que los accidentes no se debían sólo a un tema operativo, sino que -en su fondo- a una mirada poco integradora de la organización, y a la falta de relación entre los trabajadores y los altos mandos.

En este sentido -y en base a la evolución de la seguridad laboral-, con los factores técnicos básicos ya resueltos y los sistemas de gestión adecuados ya en marcha durante los últimos 15 años, "lo lógico era cambiar de enfoque, para poder seguir avanzando en una mejora continua de los niveles de accidentabilidad", dice.

### ¿En concreto, cuál es este nuevo enfoque que propone la Cultura de Seguridad?

Centrándose siempre en el control de los riesgos mayores, lo que propone la Cultura de Seguridad es la incorporación de los factores humanos y organizacionales para seguir mejorando en la materia. Considerar los factores blandos no elimina lo que ya hiciste antes, sino que aporta a la mirada integrada que es necesario adoptar.

### ¿En qué consiste esta integración?

En el entendimiento que los comportamientos de todos, desde los trabajadores hasta los altos mandos, tienen un efecto y responsabilidad sobre lo que sucede en la empresa. Es cierto que los trabajadores deben actuar de forma consciente en pro de la seguridad, pero las jefaturas y empresarios deben disponer de las mejores condiciones para que esto suceda. El ideal de Cultura de Seguridad es una responsabilidad compartida entre los mandos y los trabajadores.

### ¿Cómo se logra esto?

Posicionando a la seguridad como un valor de su cultura organizacional. Si es así, cada decisión que tomemos debe tener como uno de sus primeros criterios la seguridad. Al mismo tiempo, impulsando liderazgo en todos los niveles, porque si la seguridad ahora es parte de nuestra cultura todos tenemos el rol de trabajarla, y no sólo las áreas más técnicas. En este mismo sentido, empoderar a los trabajadores -a través del reforzamiento de los Comités Paritarios o con una política clara de reconocimiento- y modernizar nuestra administración a una más participativa.

### ¿El resultado debiera traducirse en una mejora de la accidentabilidad?

Efectivamente, su impulso establecerá de forma continua procesos seguros, dando como resultado el mejoramiento constante de la accidentabilidad y el respectivo impacto en la productividad. Pero el tema va mucho más allá. Cuando la Mutual habla de bajar la accidentabilidad a 3,5 a 2016, ese es sólo un número, pero detrás está salvar vidas y permitir que el trabajador vuelva sano y salvo todos los días. En ese sentido, la Cultura de Seguridad es una apuesta a largo plazo, que conllevará buenos resultados y liderazgo permanente, ya que menos accidentes se traducen en un mejor clima laboral, excelente reputación y trabajadores más felices.

### Compartir

0

**RESCATE EMERGENCIA**  
**600-301-2222**

¿Qué hacer en caso de Accidente?

Centros de Atención de Salud

Declaración de Accidentes

**Pymes y Emprendedores**

Servicios Pyme

Trabajador Independiente

Asesora del Hogar

Adhesión en Línea

**Actividad Económica**

Construcción

Banca e Instituciones Financieras

Educación

Transporte

Telecomunicaciones