

Promouvoir les comportements proactifs en sécurité est incontournable pour développer la culture de sécurité

Conviction n°1 - Avril 2014

Camille Brunel, Icsi

Équipe expertise et accompagnement

Camille Brunel

Diplômé d'un master d'ergonomie et du mastère Gestion des risques technologiques et environnementaux (Grite) de l'icsi. Il a effectué plusieurs interventions ergonomiques avant de rejoindre l'équipe expertise et accompagnement de l'icsi, où il a en charge la mise en oeuvre de diagnostics, l'animation de formations et l'animation du groupe d'échange (Gec) intitulé Autonomie, éloignement et culture de sécurité.



La sécurité industrielle suppose une articulation constante entre le « directif » de la prescription descendante fixée par le management (sécurité réglée) et le « participatif » de la prise en compte des connaissances des hommes et des femmes de terrain sur la réalité locale du déroulement des scénarios (la sécurité gérée).

Le volet participatif est éminemment essentiel. L'implication des salariés est la condition pour qu'ils perçoivent que leur contribution quotidienne est reconnue, et qu'ils puissent maintenir un haut niveau de vigilance et de comportement sûrs.

Ainsi, promouvoir les comportements proactifs c'est favoriser la participation du personnel à la politique de sécurité. Cela vise non seulement à favoriser l'applicabilité de cette politique, mais concourt aussi à développer son appropriation par le personnel en vue d'une meilleure maîtrise des activités.

Références :

Daniellou, F., Simard, M., Boissères, I. (2010). *Les facteurs humains et organisationnels de la sécurité industrielle : un état de l'art*. Les cahiers de la sécurité industrielle, 2010-02, Foncsi, Toulouse, France

Daniellou, F. (2012) *Facteurs humains et organisationnels de la sécurité industrielle : des questions pour progresser*. Les cahiers de la sécurité industrielle, 2012-03, Foncsi, Toulouse, France.