

> PUBLIC

Équipe de Direction Générale, de Direction opérationnelle, ou de site industriel.

> OBJECTIFS

Faire découvrir aux participants les bases d'une réflexion, les concepts et les principes pour initier une démarche permettant d'améliorer durablement les performances sécurité, en particulier par le développement d'une culture sécurité. Seront abordés :

- Panorama des principales composantes de la culture sécurité
- Présentation des approches : « facteur humain », comportement sécurité et culture sécurité
- Rôle du management pour améliorer la culture sécurité
- Présentation des principales pistes d'actions pour améliorer les comportements sécurité.

> PROGRAMME

9h	Introduction générale : les piliers de la culture sécurité Leadership du management Le système de management de la sécurité Les nouvelles approches centrées sur l'homme et l'organisation
9h30-10h30	Les systèmes de management de la sécurité : principes et rôle de la Direction
10h30-12h	Le rôle de l'homme pour la sécurité : l'approche Facteurs Humains Etude de cas Gérer les erreurs humaines, fautes et violations Agir sur les situations de travail Comportements à l'égard des règles et attitudes face au risque
12h-12h30	Leadership sécurité du management (travail en groupe) Identifier le rôle et les actions concrètes des managers pour améliorer la sécurité
12h30-14h	REPAS
14h-15h	Le rôle des comportements dans la culture sécurité Le modèle ABC du comportement humain Témoignage : mise en place d'un programme d'observation et feed-back aux Etats-Unis
15h-16h	Principes et plan d'action pour améliorer la culture sécurité Modèle culture sécurité La méthode : diagnostiquer la culture sécurité à travers un questionnaire de perception Les 9 pistes d'actions prioritaires et indicateurs associés
16h-17h	Synthèse et discussion : quelles pistes d'action pour développer la culture sécurité ? Synthèse du séminaire : les points clés pour développer une culture sécurité Autoévaluation (indicateurs pour mesurer la culture sécurité) Identification des pistes prioritaires pour le plan d'action (travail en groupe)

> PÉDAGOGIE

Exposés accompagnés d'un support documentaire, illustration par des cas concrets et des témoignages industriels. Échanges interactifs entre les stagiaires et séances de travail en groupe pilotées par les animateurs. Auto-évaluation préalable par un questionnaire auprès des stagiaires et analyse en séance.

> INFORMATIONS

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE	Ivan BOISSIERES - ICSI - Institut pour une Culture de Sécurité Industrielle ivan.boissieres@icsi-eu.org - www.icsi-eu.org - Tél : 05 34 32 32 10 / Mobile : 06 89 29 31 85
INTERVENANTS	Michel CATHALA – Ancien Directeur Industriel Rhodia – Responsable relations institutionnelles ICSI, ou Jean-Claude REBEILLE – Ancien Directeur Adjoint Total USA – Responsable relations industrielles ICSI Ivan BOISSIERES – Sociologue – Responsable du pôle Facteurs Humains et Organisationnels de l'ICSI
DURÉE	1 jour
DATES ET LIEUX	à la demande
TARIF	forfait en intra : 3000 € HT + frais de déplacement des intervenants

RENSEIGNEMENTS
INSCRIPTIONS

Délégation Rhône-Alpes ICSI – LYON Formation
Mel : delegation.rhone.alpes@icsi-eu.org
12 place Carnot 69002 Lyon
Tél.: 04 78 42 30 94 - Fax : 04 78 42 71 39

